


Согласовано
председателем профкома
МАОУООШ №14

 О.И.Костарева
протокол № 5 от 01.04.2024

Рассмотрено на
общем собрании
работников школы от

Протокол № 5 от 01.04.2024

Утверждаю:

Директор МАОУ ООШ №14



Приказ № 5 от 01.04.2024

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №14» Г. СЫСЕРТЬ

1. Общее положение

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом образовательной организации.

1.2 В своей деятельности Общее собрание работников (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Учреждения и настоящим положением.

1.3 Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом Учреждения.

2. Компетенция Общего собрания

1. Участие в разработке и принятии Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;
2. Принятие иных локальных актов, регламентирующих деятельность образовательной организации, предусмотренных Уставом образовательной организации;
3. Разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией образовательной организации;
4. Контроль за работой пищеблока и медицинских учреждений в целях охраны и укрепления здоровья детей и работников образовательной организации;
5. Контроль за выполнением Устава, внесение предложений по устранению нарушений Устава
6. Ходатайство о поощрении работников из числа вспомогательного персонала;
7. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины и действия по ее укреплению;
8. Содействие в подготовке Учреждения к новому учебному году, в

6. Ходатайство о поощрении работников из числа вспомогательного персонала;
7. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины и действия по ее укреплению;

8. Содействие в подготовке Учреждения к новому учебному году, в укреплении учебно-материальной базы учреждения, ремонте зданий, помещений, инвентаря, мебели.

Полномочия коллектива Учреждения по принятию устава учреждения, изменений устава осуществляются общим собранием работников Учреждения.

- Общее собрание созывается по мере необходимости, но не реже 2 раза в год. Руководитель Учреждения объявляет о дате проведения общего собрания не позднее, чем за три дня до его созыва.

- Вопросы для обсуждения на общем собрании вносятся членами общего собрания. С учетом внесенных предложений формируется повестка заседания общего собрания.

- Общее собрание не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесенным к его компетенции настоящим Уставом.

9. Общее собрание не вправе выступать от имени Учреждения.

3. Организация деятельности Общего собрания

1. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения, кроме внешних совместителей.

2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, которым по должности является руководитель организации. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

4. Председатель Общего собрания:

5. организует деятельность Общего собрания;

6. информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня

7. организует подготовку и проведение заседания дней до его проведения

8. определяет повестку дня;

9. контролирует выполнение решений.

10. Деятельность совета осуществляется по принятому на учебный год плану.

11. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.

12. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

13. Решения Общего собрания:

14. считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;
15. являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членов совета;
16. после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем учреждения становятся обязательными для исполнения;
17. доводятся до всего трудового коллектива учреждения не позднее, чем в течение трех рабочих дней после прошедшего заседания.

4. Ответственность Общего собрания

1. Общее собрание несет ответственность:
2. За выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
3. Соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу.
4. за компетентность принимаемых решений.

5. Делопроизводство Общего собрания

1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.
2. В книге протоколов фиксируются:
3. дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.
 - Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.
 - Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.
 - Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью руководителя и печатью.
 - Книга протоколов Общего собрания хранится в делах и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

6. Заключительные положения

- Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.
- Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.