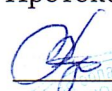


Принято
на общем собрании трудового
коллектива
протокол от 01.10.2024 г. № 3

Согласовано
Председатель профкома школы
протокол 01.10.2024 г. № 3

 Костарева О.И.

Согласовано
Председатель Совета школы
Протокол от 01.10.2024 г. № 2

 Рубахина Е.А.

Утверждено 01.10.2024 г. № 196-ОД
Директор МАОУ ООШ № 14

 Е.В. Функ

ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение об оплате труда работников общеобразовательного учреждения
муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Основная общеобразовательная школа № 14» г. Сысерть
с 01.10.2024 г.

1. Раздел 4. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала изложить в следующей редакции:

Размеры окладов (должностных окладов) служащих:

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
I квалификационный уровень	Специалист по кадрам, секретарь учебной части, лаборант делопроизводитель, документовед	16 940,00

2. Раздел 5. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, пункт 5.1. изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальный размер должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	гардеробщик; сторож; вахтер; уборщик служебных помещений; уборщик территории; оператор котельной; плотник; слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	15 586,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	водитель автобуса	25 507,00

5.2. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением:

- Вахтер (1,5 ставки) – 5 484,00 руб. за соблюдение пропускного режима;
- Водитель автобуса – 12 717,40 руб. за стаж работы (20% от оклада), надбавка за отдалённость территорий;
- Уборщик территории (1 ставка) – 3 656,00 руб. за уборку мусора прилегающей территории здания школы

- Оператор котельной (1,5 ставки) – 5 484,00 руб. ответственность за ведение газового оборудования.
- Плотник (1 ставка) – 3 656,00 руб. за выполнение работы в разрывной день, устранение неполадок в любое время.
- Слесарь-сантехник (0,5 ставки) – 1 828,00 руб. за выполнение работы в разрывной день, устранение неполадок в любое время.
- Сторож (3 ставки) – 10 968,00 руб. выплачивается за сохранность школьного имущества в ночное время.
- Гардеробщик (1 ставка) – 3 656,00 руб. за выполнение работы требующей повышенных физических затрат;
- Уборщик служебных помещений (2 ставки) – 7 312,00 руб. за выполнение работы требующей повышенных физических затрат, за санитарное состояние помещений.
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (0,5 ставки) – 1 828,00 руб. за выполнение работы в разрывной день, устранение неполадок в любое время.

3. Раздел 7. Оплата труда заместителей руководителя ОУ, пункт 7.1. дополнить в следующей редакции:

4) индексация в размере 17,5% от оклада.

4. Раздел 8, Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

8.12. Водителю автобуса за разрывной режим работы установить доплату в размере 30 % от должностного оклада.

5. Раздел 9. Порядок, условия и размеры постоянных выплат стимулирующего характера.

9.7. Стимулирующая надбавка ежемесячно за стаж в должности водителя автобуса, подтвержденный трудовой книжкой в следующем размере:

- от 3 лет до 8 лет – 10% от оклада;
- от 8 лет до 13 лет – 15% от оклада;
- от 13 лет до 18 лет – 20% от оклада;
- от 18 лет до 23 лет – 25% от оклада;
- свыше 23 лет – 30% от оклада.

9.8. Надбавка за отдалённость территорий в следующем размере: 68 руб. за километр.

6. Раздел 11. Порядок, условия и размеры разовых выплат стимулирующего характера младшего обслуживающего персонала.

Премия водителю автобуса по итогам работы начисляется за фактически отработанное время и может выплачиваться за:

1. своевременное составление и предоставление путевых листов и другой документации – 5% от оклада;
2. рациональное и эффективное использование материальных средств – 5% от оклада;
3. отсутствие замечаний по санитарно-гигиеническому состоянию автотранспорта, гаража – 5% от оклада;
4. качественное выполнение разовых поручений – 5% от оклада;
5. доля устранения неисправностей закрепленного автотранспорта собственными силами – 10% от оклада.

Основаниями для лишения премии по итогам работы за месяц или для уменьшения является невыполнение должностных обязанностей, срыв подвоза.

С Положением об оплате труда работников общеобразовательного учреждения МАОУ «Основная общеобразовательная школа № 14» г. Сысерть ознакомлен(а):

[illegible]