

Принято
на общем собрании трудового
коллектива
протокол от 01.09.2024 г. № 2

Согласовано
Председатель профкома школы
протокол от 01.09.2024 г. № 1

 Костарева О.И.

Согласовано
Председатель Совета школы
Протокол от 01.09.2024 г. № 1

 Рубахина Е.А.

Утверждено
приказом от 05.09.2024 г. № 179-ОД
Директор МАОУ ООШ № 14

 Е.В.Функ

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников общеобразовательного учреждения муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа № 14» г. Сысерть от 01.09.2024 г.

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников образовательного учреждения муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 14» г. Сысерть (далее – Положение) разработано в соответствии с Постановлением главы Сысертского городского округа «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Сысертского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляется Управлением образования Администрации Сысертского городского округа» № 408 от 24.08.2017 г. и наряду с коллективным договором устанавливает в учреждении систему оплаты труда работников.

1.2. Заработная плата каждого работника образовательного учреждения (далее – ОУ) устанавливается трудовым договором, с соблюдением требований трудового законодательства, в соответствии с коллективным договором, настоящим Положением и принятыми в соответствии с настоящим Положением локальными нормативными актами ОУ.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда и размера минимальной заработной платы, установленного в Свердловской области.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышений к окладам, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера (в том числе, устанавливаемых на определенный срок выплат по итогам работы за определённый период в соответствии с настоящим Положением), являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. При определении размера оплаты труда работников ОУ учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации;
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда

1.6. Заработная плата работников ОУ предельными размерами не ограничивается.

1.7. Изменение оплаты труда производится:

1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;

2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Минобрнауки РФ приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);

4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предоставлении диплома доктора наук).

1.8. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения в выплате заработной платы производятся после окончания соответствующего периода.

1.9. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в этом же ОУ, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при условии, если педагогические работники, для которых данная образовательная организация является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы, либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

1. Порядок и условия оплаты труда

1.1. Оплата труда работников ОУ включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

- выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера.

2.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

2. Оплата труда педагогических работников

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников:

	Наименование должности	Без категории	1 квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
2 квалификационный уровень	педагог-организатор; социальный педагог, педагог дополнительного образования	17 800,00	21 360,00	22 250,00
3 квалификационный уровень	педагог-психолог; воспитатель,	18 000,00	21 600,00	22 500,00

4 квалификационный уровень	учитель; учитель- дефектолог; учитель- логопед, тьютор, педагог библиотекарь.	18 300,00	21 960,00	22 875,00
----------------------------------	---	-----------	-----------	-----------

3.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, прошедших аттестацию повышаются в следующих размерах:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации – на 25 процентов;

2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации – на 20 процентов;

3) выпускникам организаций профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (п. 3.5.6 Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Свердловской области» и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021 - 2023 г.г., Соглашение между Администрацией Сысертского городского округа, Управлением образования Администрации Сысертского городского округа и Сысертской районной организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021 - 2024 г.) – на 20 процентов сроком на два года.

Данный повышающий коэффициент устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в пределах фонда оплаты труда ОУ, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников с учетом данных повышений.

3.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" и от 11.05.2016 N 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".

3.4. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

3. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала

Размеры окладов (должностных окладов) служащих:

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
I квалификационный уровень	Специалист по кадрам, секретарь учебной части, лаборант, делопроизводитель, документовед	14 417,00

4.2. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

Устанавливаются постоянные **стимулирующие выплаты** в соответствующем размере:

- специалист по кадрам (0,5 ставки) – 2 412,50 руб. за выполнение должностных обязанностей требующих особой ответственности;
- Секретарь учебной части (1 ставка) – 4 825,00 руб. за многопрофильность работы, интенсивность и напряженность труда;
- Системный администратор (0,5 ставки) – 2 412,50 руб. за выполнение должностных обязанностей требующих особой ответственности;
- Техник (лаборант) (1,5 ставки) – 7 237,50 руб. за профессиональную подготовку работника (наличие высшего или среднего профессионального образования, опыта работы по специальности, прохождение курсов повышения квалификации);
- Делопроизводитель 0,5 ставки – 2 412,50 руб. своевременность и правильность оформления дел, подлежащих длительному и постоянному хранению (отсутствие замечаний);
- Документовед 0,5 ставки – 2 412,50 руб. своевременность обработки документов (отсутствие замечаний).

5. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

5.1. Размеры окладов рабочих на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальный размер должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	гардеробщик; сторож; вахтер; уборщик служебных помещений; уборщик территории; оператор котельной; плотник; слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	13 264,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	Водитель автобуса	16 148,00

5.2. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением:

- Вахтер (1,5 ставки) – 8 967,00 руб. за соблюдение пропускного режима;

– Водитель автобуса – 7599,84 руб. за разрывной рабочий день, устранение неполадок в любое время, повышенная ответственность;

– Уборщик территории (1 ставка) – 5 978,00 руб. за уборку мусора прилегающей территории здания школы

– Оператор котельной (1,5 ставки) – 8 967,00 руб. ответственность за ведение газового оборудования.

– Плотник (1 ставка) – 5 978,00 руб. за выполнение работы в разрывной день, устранение неполадок в любое время.

– Слесарь-сантехник (0,5 ставки) – 2 989,00 руб. за выполнение работы в разрывной день, устранение неполадок в любое время.

– Сторож (3 ставки) – 17 934,00 руб. выплачивается за сохранность школьного имущества в ночное время.

– Гардеробщик (1 ставка) – 5 978,00 руб. за выполнение работы требующей повышенных физических затрат;

– Уборщик служебных помещений (2 ставки) – 11 956,00 руб. за выполнение работы требующей повышенных физических затрат, за санитарное состояние помещений.

– Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (0,5 ставки) – 2989,0 руб. за выполнение работы в разрывной день, устранение неполадок в любое время.

7. Оплата труда заместителей руководителя ОУ.

7.1. Оплата труда заместителей руководителя ОУ включает в себя:

- 1) оклад (должностной оклад));
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

7.2. Оклады (должностной оклад) заместителей руководителя ОУ устанавливаются в следующих размерах: от 70% до 90% от оклада руководителя без учета повышающего коэффициента.

7.3. При занятии заместителями руководителя ОУ педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.

7.4. Для заместителей руководителя учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и выплаты стимулирующего характера в соответствии настоящим Положением.

8. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

8.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

8.2. Размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

8.3. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам ОУ устанавливаются выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

8.4. Всем работникам ОУ выплачивается районный коэффициент в размере 15% к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Секретариата ВЦСПС от 21.05.87 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

8.5. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.6. Выплата за расширение зоны обслуживания и совмещение должностей устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в размере от 50% до 100 %.

8.7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в размере от 50% до 100 %.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

за заведование кабинетом	500 руб.
за руководство школьным методическим объединением	1 500 руб.
за организацию работы по гражданской обороне (ГО)	1 000 руб.
за организацию работы по антитеррористической безопасности	2 000 руб.
за классное руководство за каждого ученика	150 руб.
за проверку письменных работ: - русский язык, математика	5%
- прочие предметы с проверкой письменных работ и проверка письменных работ при обучении на дому.	2 %
за организацию работы в рамках общественно-государственного управления - Работнику, исполняющему обязанности председателя выборного органа первичной профсоюзной организации, за проведение организационной работы с коллективом учреждения, увеличение объема работ (выполнение функций координатора)	25 % от МРОТ

- Работнику, исполняющему обязанности уполномоченного по охране труда в учреждении, за проведение работы по охране труда в учреждении	10% от МРОТ
За организацию внеурочной деятельности не входящую в учебный план	500,0 руб. за 1 час в неделю
За организацию внеурочной деятельности "разговор о важном", «Профориентация»	400,0 руб. 1 ч. в неделю
За организацию работы школьного музея	1500,0 руб.
За ведение и оформление официального сайта школы	3000,0 руб.
За организацию профилактики ДТТ	1500,0 руб.
Ответственный за сопровождение и оформление документов детей-инвалидов	2500,0 руб.
Ответственный за сопровождение и оформление документов ШППК	2500,0 руб.
Ответственный за организацию профориентационной работы	2000,0 руб.
Педагогу – организатору за организацию деятельности детских общественных и молодежных объединений	1500,0 руб.
Учителю физической культуры за руководство районной спартакиадой для детей с ОВЗ	2500,0 руб.
Учителю физической культуры за организацию работы школьного спортивного клуба.	600,0 руб.
Руководство районным методическим объединением	2000,0 руб.
За ведение и оформление госаблика ВК	2500,0 руб.
Ответственный за организацию аттестации педагогов	4000,0 руб.

8.8. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

8.9. Работникам ОУ (кроме заместителей руководителя ОУ) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

- за работу в образовательных организациях, имеющих специальные (коррекционные) классы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья или классы для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, если количество обучающихся в них превышает $\frac{1}{2}$ общей численности обучающихся - 15 процентов;

- педагогическим работникам за обучение по основным общеобразовательным программам детей, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов на дому на основании заключения медицинской организации - 20 процентов;

8.10. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

8.11. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг (платные образовательные услуги), ОУ вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности с оплатой труда на условиях, установленных настоящим Положением.

9. Порядок, условия и размеры постоянных выплат стимулирующего характера.

9.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ОУ, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных на оплату труда работников.

9.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

9.3. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере.

9.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

9.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются и выплачиваются работнику при наличии следующих основных условий:

- успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

9.5. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

9.6. Показатели (критерии) оценки эффективности труда в целях премирования:

- 1) Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за:

- Интенсивная работа учителя при обучении в двух зданиях – 4000,00 руб.
- Интенсивная работа учителя при обучении, обучающий ребенка – инвалида на дому, проживающего на расстоянии более 5 км – 1500,00 руб.
- Интенсивность работы учителя класса-комплекта, ведущему 4 и более предмета по 2 и более программам – 2500,00 руб.
- Интенсивность работы тьютора, сопровождающему 3 и более обучающихся по 2 и более программам – 2000,00 руб.
- Интенсивность работы учителя класса-комплекта, ведущему 4 и более предмета по 3 и более программам – 4500,00 руб.

- Председателю школьного психолого-педагогического консилиума (ШППК) 3000,00 руб.
- Участие в заседаниях школьного психолого-педагогического консилиума (ШППК) 500,0 руб.
- Председателю школьной службы примирения (ШСП) 300,00 руб.
- Участие в заседании школьной службы примирения (ШСП) 200,0 руб.
- Учителю наставнику 300,00 руб.
- За организацию музыкального сопровождения при проведении мероприятий по внеклассной работе 1500,00 руб.
- Куратору по наставничеству – 2500,00 руб.
- Председателю комиссии по антикоррупционной политике – 1000 руб.
- Учителю, ведущему обучение на дому и обеспечивающему его сопровождение – 2500,0 руб.
- За организацию школьных мероприятий по спортивной работе – 1500,00 руб.
- За организацию воспитательной работы – 1000,00 руб.

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты устанавливается сроком на 1 год.

2) Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ устанавливается:

- за ученую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), если ученая степень, почетное звание связано с направлением деятельности (должностью, профессией, выполняемой работой) работника:

за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Заслуженный", - в размере 20 % оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;

за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Народный", - в размере 50 % оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;

- за стабильные результаты и положительную динамику индивидуальных образовательных результатов (по результатам проведенной независимой оценки качества образования, административных контрольных работ) - в размере 5 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3) Стимулирующая надбавка за стаж непрерывной работы основным работникам (педагогическим) по основной должности в данном образовательном учреждении в следующем размере;

- До 1 года – 2000,0 руб.
- от 1 до 3 лет – 2500,0 руб.
- от 3 до 5 лет – 3000,0 руб.
- от 5 до 10 лет – 3500,0 руб.
- от 10 до 15 лет – 4000,0 руб.
- от 15 до 20 лет – 4500,0 руб.
- от 20 до 25 лет – 5000,0 руб.

4) Премия по итогам работы за период выплачивается с целью индивидуального поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы в течение предыдущего квартала (получают каждый месяц).

10. Порядок, условия и размеры разовых выплат стимулирующего характера основным педагогическим работникам.

Премия по итогам работы может выплачиваться за:

– успешную реализацию мероприятий обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся (походы, экскурсии, выступление родителей, лектории) – 800 р.

– успешное участие и результаты участия в муниципальных ОЛИМПИАДАХ:

Призер (1,2,3 место) очное участие -800р. (за каждого ученика, подтверждающий документ)

Участники очное – 300 р. (за всех)

Призер дистанционных мероприятий -100 р. (за каждого ученика, подтверждающий документ)

В школьных ОЛИМПИАДАХ:

Призер (1,2,3 место) очное участие -400р. (за каждого ученика, подтверждающий документ)

Участники очное – 200 р. (за всех)

Разработка олимпиадных работ – за 1 класс 200 р.

Проверка олимпиадных работ за 1 класс 200 р.

– Участие в проверке (приказ УО) и разработке (письмо от ММО) олимпиадных работ на муниципальном уровне 1500р.

– Участие в методических объединениях, педагогическом совещание, (выступление, проведение лектория, круглого стола, семинаров, пед.чтения) в муниципалитете – 1500 р., школе – 300 р. (при наличии подтверждающего документа)

– Участие в методических объединениях, педагогическом совещание (лабораторий, практикумов, мастер классов, тренингов-(работа с аудиторией) в муниципалитете – 1500 р., школе – 600 р. (при наличии подтверждающего документа)

– Участие педагога в разработке и реализации адаптированной основной образовательной программы, рабочих программ и СИПР – 700 р. (своевременная сдача)

– Организацию физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий с обучающимися (общешкольные мероприятия)- 1500 р. (подтверждающий документ (приказ школы)

– Организацию физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий с обучающимися (муниципальный уровень, областной, Всероссийский) -1000 р. (подтверждающий документ (приказ))

	Муниципалитет	Область	Всероссийские
Призеры (1,2,3 место) в личном зачете за каждого	200 р.	250 р.	300 р.
Участие	150 р.	150 р.	150 р.

	Муниципалитет	Область	Всероссийские
Призеры (1,2,3 место) командное	600 р.	1100 р.	1600 р.
Участие	250 р.	300 р.	350 р.

– Организацию и проведение предметной недели – 600 р. (подтверждающий документ (приказ))

– Участие других педагогов в предметной неделе – 300 р. (отчет организатора)

– Организация и проведение с детьми экскурсий, походов, посещение музеев, кинотеатров, библиотек (внеурочное время) -700 р.

– Проведение открытых уроков, классных часов, Разговоров о важном, профориентационных занятий, родительских собраний – 500 р. (по инициативе учителя, помимо плана ШМО)

– Успешное участие педагога в конкурсах (очного формата) на уровне муниципалитета, области, Всероссийском уровне:

Призер, 1 место -3000 р.

2,3 место -2500 р.

Участие -1500 р.

(при наличии подтверждающего документа)

– Оказание помощи конкурсанту (по отчету конкурсанта) от 500 р. до 1000 р.

– Успешное участие педагога в конкурсах (онлайн формата) на уровне муниципалитета, области, Всероссийских конкурсах (предоставлении положения, при наличии подтверждающего документа):

Призер (1,2,3 мест) – от 500 р. до 1500 р.

Участие -400 р.

– Участие детей в конкурсах (очно, при наличии подтверждающего документа)

	Муниципалитет	Область	Всероссийские
Призеры (1,2,3 место)	1500 р.	2000 р.	2500 р.
Участие	500 р.	500 р.	500 р.

– Успешное участие в подготовке и проведении мероприятий по внедрению инновационных проектов – 1000 руб.

– Приглашение педагогами специалистов из других организаций или родителей для проведения тематических бесед, профориентационных уроков, профилактических бесед – 1000 р.

– Наставничество «педагог»- «педагог», курирование молодых специалистов -1500 р.; «педагог»- «ученик», курирование обучающихся, за 1 ученика 300 р. (при предъявлении подтверждающей работы).

За выполнение установленных показателей эффективности деятельности в течение квартала работнику выплачивается премия в следующем квартале. Размер премиальной выплаты определяется суммой выплат по установленным данному работнику критериям в случае их достижения.

9.7. В целях поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя ОУ применяется единовременное премирование работников образовательных учреждений:

1) при объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки РФ 1000,0 руб.

2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ 2000,0 руб.

3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области 1000,0 руб.

4) при награждении Почетной грамотой Главы муниципального образования 500,0 руб.

5) в связи с празднованием Дня учителя 500,0 руб.

6) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения) 1000,0 руб.

7) при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости 1000,0 руб.

8) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением 1000,0 руб.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются положением о премировании работников ОУ, принятым руководителем ОО по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

9.8. При наличии экономии финансовых средств на оплату труда, работникам может оказываться материальная помощь, условия выплаты и размер которой устанавливаются положением о материальной помощи, принятым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления работника.